



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558-2560

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับส่วนราชการต่างๆ ได้ถ่ายโอนกิจกรรมบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น การจัดหาบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ จึงมีความจำเป็นและจะต้องเป็นไปตามภารกิจหน้าที่อันจำเป็นเร่งด่วนในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน เพื่อให้การจัดการบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแต่ในขณะเดียวกันก็ต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับ ข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2558-2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2558-2560) ขึ้น เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง
12 กันยายน 2557

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	12
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	15
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	16
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	17
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	22
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	26
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	31
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	39
13. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	40